

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

北海道クリーン・システム株式会社（以下「当社」という。）は、採用活動において、求職者の人格と尊厳を尊重し、公正かつ安心して求職活動を行うことができる環境を確保することの重要性を十分に認識し、求職活動におけるセクシュアルハラスメントの防止を図るため、次のとおり基本方針を定めます。

1 セクシュアルハラスメントの禁止

当社は、採用面接、説明会、インターンシップ、実習受入れその他採用活動に関するすべての場面において、求職者等に対する性的な言動により不快感を与え、人格を侵害する行為を許しません。

2 対象となる行為例

求職者等に対する次のような行為は、禁止します。

- ・ 性的な発言、質問、冗談、からかい
- ・ 私生活（交際関係、性的指向等）に過度に立ち入る質問
- ・ 個人的な食事・交際・連絡の執拗な誘い
- ・ 不必要な身体的接触
- ・ その他、不快感を与える性的な言動

3 採用活動に関与する者の責務

採用活動に関与する役員及び従業員は、求職者の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントの防止に十分配慮するとともに、公正かつ適切な採用活動を行います。

4 相談への事実確認と厳正な対応

当社は、求職者等からセクシュアルハラスメントに関する相談があった場合には、速やかに事実関係の調査を行い、ハラスメントの事実が確認された場合、就業規則等に基づき、加害者に対して厳正な処分を含めた適切な是正措置を実施いたします。

5 不利益取扱いの禁止

相談の申出、事実関係の確認への協力その他ハラスメントに関する対応を行ったことを理由として、求職者等に対して不利益な取扱いを行うことはありません。

6 再発防止

当社は、求職活動におけるハラスメントの未然防止及び再発防止のため、採用活動に関与する従業員への周知及び必要な研修等を実施します。

7 基本姿勢

当社は、すべての求職者が安心して応募できる公正な採用環境の確保に取り組んでまいります。